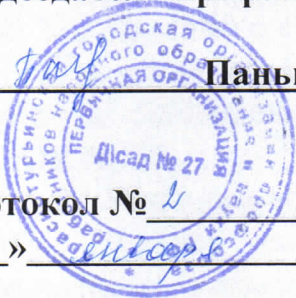


Российская Федерация  
Свердловская область  
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 27»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета



Панькова А.В.

Протокол № 2

«09» сентября 2017г.

УТВЕРЖДЕНО:

заведующий МА ДОУ № 27



А.И. Прутьян

«09» сентября 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Городской округ Краснотурьинск

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета (в дальнейшем «Положение») разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в МА ДОУ № 27.

1.2. Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации МА ДОУ № 27 (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем профсоюзного комитета (профкома) организации и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников МА ДОУ № 27 на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюз или занимающий должность согласно которой несет ответственность за состояние охраны труда организации.

1.5. Уполномоченный входит, в состав комитета (комиссии) по охране труда предприятия.

1.6. Работодатель (администрация) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.

1.7. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с органами федеральной инспекции, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, органами исполнительной власти в области охраны труда.

1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда.

1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе на общем собрании профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению этой организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

## 2. Основные задачи уполномоченных

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в МА ДОУ здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в МА ДОУ и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

### 3. Функции уполномоченных

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление контроля за:

- соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

- правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке);

- соблюдение норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы, с вредными и опасными условиями труда;

- своевременное сообщение руководителю о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей от профсоюзной организации):

- по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда

- эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников

- разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков;

- расследованию происшедших на производстве несчастных случаев.

3.3. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, по предупреждению несчастных случаев на производстве, улучшению условий труда работников.

3.4. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая в МА ДОУ.

3.5. По поручению профсоюзного органа или иного представительного органа трудового коллектива - участие в расследовании несчастных случаев в МБДОУ.

3.6. Информирование работников МА ДОУ о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в МА ДОУ, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

#### 4. Права уполномоченных

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им должно быть предоставлено право:

4.1. Контролировать соблюдение в МА ДОУ законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц структурных подразделений МА ДОУ о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях в МА ДОУ.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Обращаться в администрацию и профком МА ДОУ с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев в МА ДОУ.

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

4.8. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.

#### 5. Гарантии прав деятельности уполномоченных

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

5.2. Для вновь избранных уполномоченных необходимо организовать обучение по специальной программе на курсах, за счет средств организации (с сохранением среднего заработка обучаемому).

5.3. Уполномоченному для выполнения возложенных на него функций необходимо предоставлять время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников.

## **6. Социальные гарантии уполномоченного по охране труда**

В соответствии со ст. 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченному предоставляются следующие социальные гарантии:

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета.

6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств организации или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев, ему могут быть предоставлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением.

6.3. Для осуществления своей деятельности уполномоченному лицу по охране труда выдается соответствующее удостоверение.

6.4. Работодатель и должностные лица МА ДОУ несут ответственность за нарушение прав уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.